



BURMISTRZ MASZEWA

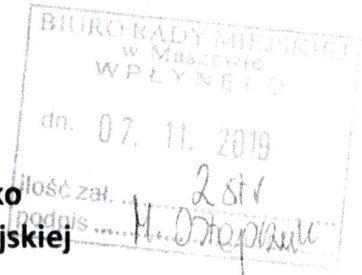
Plac Wolności 2
72-130 Maszewo

79
WERSJA NA BIP
- ANONIMIZOWANA

Maszewo, 07.11.2019 r.

BR.0003.79.2019.MZ

Pani
Żaneta Równiejko
Radna Rady Miejskiej
w Maszewie



Odpowiadając na Pani zapytanie złożone na XIII sesji Rady Miejskiej w Maszewie w dniu 24 października 2019 r. dotyczące polityki kadrowej, uprzejmie informuję:

- 1) odnośnie „rezygnacji z pracy siedmiu doświadczonych i długoletnich pracowników Urzędu Miejskiego w Maszewie” informuję Panią, że były to indywidualne decyzje pracowników,
- 2) odnośnie zmiany osoby na stanowisku Dyrektora Szkoły Podstawowej w Maszewie, wyjaśniam, że nie jest to stanowisko dożywotnie. Stosownie do zapisów art. 63 ust. 21 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) stanowisko dyrektora szkoły lub placówki powierza się na 5 lat szkolnych. W dniu 25 lipca 2019 r. został przeprowadzony konkurs na stanowisko Dyrektora Szkoły Podstawowej w Maszewie. W wyniku konkursu została wyłoniona kandydatura obecnego dyrektora;
- 3) zmiana stanowiska Kierownika Zakładu Komunalnego w Maszewie nastąpiła za porozumieniem stron.
Z racji tego, że jest Pani Przewodniczącą Komisji Rewizyjnej i posiada Pani wiedzę o sytuacji zakładu tj. „ledwo dyszący” wnioskuję o przeprowadzenie kontroli działalności Zakładu Komunalnego przez Komisję Rewizyjną Rady Miejskiej w Maszewie.
- 4) odnośnie zatrudnienia w SP w Maszewie czterech nowych osób, tj. dyrektora patrz pkt 2, w przypadku kolejnych trzech osób politykę kadrową prowadzi dyrektor placówki zgodnie z arkuuszem organizacyjnym szkoły,
- 5) odnośnie konkursu na stanowisko podinspektora ds. wymiaru należności podatkowych w Referacie Finansów i Budżetu informuję, że minimalne wymagania kwalifikacyjne określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W tym, konkretnym przypadku zgodnie z ww. przepisami biorąc pod uwagę wymagania niezbędne jakie powinien spełnić kandydat, ogłoszono konkurs, do którego mogły przystąpić osoby także z wykształceniem średnim. Wyłoniona osoba, w drodze konkursu, jak najbardziej posiada wiedzę i prawidłowo wykonuje powierzone obowiązki. Stwierdzenie Pani:

jest wręcz oskarżeniem. Tym stwierdzeniem zniesławiła Pani pracownika w opinii publicznej, a także naraziła na utratę zaufania potrzebnego dla danego stanowiska,

- 6) odnośnie faktu planowania utworzenia nowej jednostki organizacyjnej w celu prowadzenia wspólnej obsługi administracyjnej, finansowej i organizacyjnej jednostek organizacyjnych zaliczanych do sektora finansów publicznych, dla których Gmina Maszewo jest organem pn. „Centrum Usług Wspólnych”, na której czele oczywiście stałby dyrektor, decyzją



BURMISTRZ MASZEWA

Plac Wolności 2

72-130 Maszewo

większości radnych została odrzucona inicjatywa uchwałodawcza w tej sprawie, pomimo opinii dyrektorów placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Maszewo. Trzech dyrektorów pozytywnie zaopiniowało tą formę obsługi ich placówek, jeden dyrektor był „ani za ani przeciw”.

Zapewniam Panią, że mój program wyborczy z misją „Od teraz gospodarnie” jest w pełni realizowany. Gmina obecnie nie boryka się z zobowiązaniami wymagalnymi, czyli odzyskała płynność finansową. Moja polityka kadrowa ukierunkowana jest w jednym i słusznym kierunku zmierzającym do prawidłowego wykonywania zadań publicznych przypisanych samorządowi gminnemu i profesjonalnemu zarządzaniu jednostkami organizacyjnymi oraz instytucjami kultury.

BURMISTRZ

Pawel Piesio
mgr Paweł Piesio

tel. +48 91 4187567

fax. +48 91 4187506

e-mail: urząd@maszewo.pl

www.maszewo.pl