



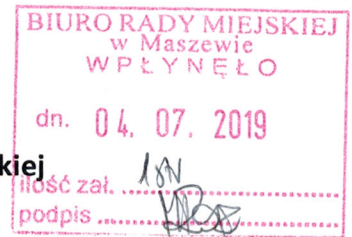
BURMISTRZ MASZEWA

Plac Wolności 2
72-130 Maszewo

Maszewo, 02.07.2019 r.

OiP.0003.6.2019.DF

Pani
Żaneta Równiejko
Radna Rady Miejskiej
w Maszewie



Szanowna Pani Radna,

odpowiadając na Pani interpelację złożoną na X sesji Rady Miejskiej w Maszewie w dniu 27 czerwca 2019 r. w brzmieniu: *Czy pracownikom Urzędu Miejskiego oraz pozostałych podległych jednostek są dostarczane zimne napoje w ilości nieograniczonej?*, uprzejmie informuję, że stosownie do zapisów art. 232 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy¹ w związku z § 1 pkt 2, § 4 ust. 1 pkt 1 i pkt 3 oraz ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów² (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 279) Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych, nieodpłatnie, odpowiednie posiłki i napoje, jeżeli jest to niezbędne ze względów profilaktycznych.

Zgodnie z zarządzeniem nr 129/2019 Burmistrza Maszewa z dnia 5 czerwca 2019 r. w sprawie zapewnienia napojów pracownikom Urzędu Miejskiego w Maszewie, napoje chłodzące (woda niegazowana butelkowa) przysługują pracownikom Urzędu wykonującym prace przy temperaturze otoczenia:

- 1) w przestrzeni otwartej przekraczającej 25°C,
- 2) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C,

w ilości zaspokajającej potrzeby Pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

Na podstawie ww. zarządzenia pracownikom przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C przysługują również napoje gorące.

Jednocześnie informuję, że w celu zapewnienia pracownikom bezpiecznych warunków pracy w związku z ostrzeżeniem drugiego stopnia - Instytutu Meteorologii i Gospodarki Wodnej - Państwowy Instytut Badawczy - przed upałami dla województwa zachodniopomorskiego, zarządzeniem nr 141/2019 Burmistrza Maszewa został skrócony w dniu 26 czerwca 2019 r. czas pracy pracowników Urzędu Miejskiego o 1,5 h tj. od godz. 7:30 do godz. 14:00.

Odnośnie zapewnienia napojów pracownikom jednostek organizacyjnych, to skierowano pisma do wszystkich jednostek, przypominające o obowiązku pracodawcy wynikającym z zapisu art. 232 Kodeksu pracy w związku z § 1 pkt 2, § 4 ust. 1 pkt 1 i pkt 3 oraz ust. 2 wyżej cytowanego rozporządzenia.

Z wyrazami szacunku

BURMISTRZ

mgr Paweł Piesio

¹ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy¹ (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.).

² Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. z 1996 r. Nr 60, poz. 279).