

**UCHWAŁA NR XXIII/154/2026
RADY MIEJSKIEJ W MASZEWIE**

z dnia 16 marca 2026 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, ust. 6a i art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska w Maszewie uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XIV/87/19 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 19 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo, wprowadza się następującą zmianę: w § 7 ust. 3 pkt 1 skreśla się wyrazy: „po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Maszewa.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodnicząca Rady

Agnieszka Lewicka

UZASADNIENIE

Rada Miejska uchwałą nr XIV/87/19 z dnia 19 listopada 2019 r. ustaliła regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród z funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Maszewo.

Zapis § 7 ust. 3 pkt 1 uchwały, dotyczący uzyskania przez dyrektora opinii rady pedagogicznej przed przyznaniem nagrody¹ ze specjalnego funduszu nagród, jest niezgodny z prawem. Jak wskazuje orzecznictwo sądów administracyjnych, nałożenie na dyrektora obowiązku uzyskania opinii innych podmiotów w sprawie przyznania nagrody stanowi wyjście poza granice upoważnienia ustawowego oraz modyfikację przepisów ustawy aktem prawa miejscowego². Jeżeli bowiem zamiarem ustawodawcy byłoby uzależnienie przyznania nagrody od zasięgnięcia opinii innych podmiotów, kompetencje dyrektora szkoły zostałyby w tym zakresie odpowiednio ukształtowane w przepisach ustawowych.

W związku z powyższym zachodzi konieczność dostosowania zapisów uchwały do obowiązujących przepisów prawa poprzez usunięcie wskazanego zapisu.

Projekt uchwały został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zraszającym nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały.

¹ § 7 w ust. 3 pkt 1 uchwały Nr XIV/87/19 Rady Miejskiej w Maszewie z dnia 19 listopada 2019 r.

² wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z 15 stycznia 2025 r., III SA/Łd 610/24; wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Łodzi z dnia 28 maja 2025 r., sygn. III SA/Ld 156/25.